

# Turn passion into purpose



## Consultant Pensions für betriebliche Altersversorgung (m/w/d)\*

Standort  
München

Sie verstärken unseren Bereich Pensions im Referat „Rewards & Pensions“, der für sämtliche Belange der betrieblichen Altersversorgung (bAV) zuständig ist. Als Consultant Pensions unterstützen Sie unser motiviertes Experten-Team dabei, die sich kontinuierlich verändernden Anforderungen im Zusammenhang mit der betrieblichen Altersversorgung umzusetzen.

### Ihre Aufgaben

- Mitwirkung bei der Bewertung und Bilanzierung von Pensionsverpflichtungen für die Quartals- und Jahresabschlüsse sowie Administration von Zusagen der betrieblichen Altersversorgung (bAV)
- Abwicklung der gruppenweiten Konsolidierung von relevanten Daten für den Geschäftsbericht
- Entwicklung von Fachkonzepten für die Abbildung der bAV in SAP sowie Durchführung entsprechender Tests und Abnahmen
- Mitwirkung bei der (Weiter-)Entwicklung der Pensions-Strategie auf Basis von Geschäftsanforderungen sowie Analyse und Ausarbeitung von Verbesserungen und Lösungen als Entscheidungsgrundlage für die HR-Leitung und den Vorstand
- Betreuung und Beratung der regionalen Organisation und der HR-Organisation bei Fragen rund um die betriebliche Altersversorgung

### Ihr Profil

- Überdurchschnittlich abgeschlossener (Fach-)Hochschulabschluss mit mathematischer Fachrichtung, Aktuar (DAV) wünschenswert
- Einschlägige aktuarielle Berufserfahrung in der betrieblichen Altersversorgung
- Fundierte Kenntnisse der Rechnungslegung von Pensionsverpflichtungen nach IFRS, HGB und für die Steuerbilanz
- SAP-HCM-Kenntnisse sowie überdurchschnittliche MS-Office-Kenntnisse (insbesondere Excel) wünschenswert
- Sehr gute konzeptionelle und analytische Fähigkeiten
- Stärken in Planung, Organisation und Schnittstellen-Management, verbunden mit einer effizienten und selbständigen Arbeitsweise
- Hohe Bereitschaft, sich in neue Themen einzuarbeiten
- Sehr gutes Deutsch und Englisch

### Über uns

Als weltweit führender Rückversicherer mit mehr als 11.000 Mitarbeitern an rund 50 Standorten prägt Munich Re ein völlig neues Bild von Versicherung. Wir machen Unsicherheit zum beherrschbaren Risiko und ermöglichen damit grundlegende Veränderungen. Arbeiten Sie bereits heute mit uns an Themen, die morgen unsere Gesellschaft betreffen, ob Klimawandel, Großbauprojekte, medizinische Risikobewertung oder sogar Raumfahrt. Gemeinsam leben wir eine Kultur, in der sich vielseitige und qualifizierte Teams ehrgeizige Ziele setzen. Wir schaffen einzigartige neue Lösungen für unsere Kunden und fördern Innovation. Klingt das nach Ihnen? Dann bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil von Munich Re.

- Wir setzen uns nicht nur ambitionierte Ziele – wir leben auch Veränderung und Unternehmenskultur konsequent vor. Wir gestalten und formulieren einen gemeinsamen Purpose, eine Vision und eine Ausrichtung, die ebenso ehrgeizig wie überzeugend sind. Auf dem Weg zum Erfolg sehen wir Scheitern als Chance, dazuzulernen.
- Wir sind empathisch und mutig. Wir fördern und fordern. Wir finden die richtige Balance zwischen Führung und Freiraum. Wir gewinnen die Führungskräfte der Zukunft für uns, fördern und coachen sie.
- Wir verhalten uns authentisch und kommunizieren klar. Wir sind optimistisch, aber nicht überheblich. Wir holen Feedback ein, stellen Fragen und hören zu, lernen und denken um.
- Wir wachsen mit unseren Kunden: Egal in welcher Rolle unterstützen wir das Geschäft effektiv und effizient, um für unsere Kunden Wert zu schaffen. Für unsere Lösungen nutzen wir neue, auf Digitalisierung setzende Arbeitsweisen.
- Kommen Sie zu Munich Re und werden Sie Teil eines starken Teams: Gemeinsam Erfolge zu erzielen und zu wachsen, ist unsere Leidenschaft. Zusammenarbeit wird bei uns großgeschrieben. Zudem schaffen wir eine inklusive Umgebung, in der verschiedene Ansichten, Generationen, Kulturen und Erfahrungen geschätzt und gefördert werden.

Jetzt bewerben!

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft  
Astrid von Minckwitz • Senior HR Consultant  
Königinstraße 107 • 80802 München • GERMANY

Munich RE 

\* Munich Re steht nicht nur für ein partnerschaftliches Verhältnis zu Kunden, sondern auch für einen fairen Umgang mit Bewerbern und Mitarbeitern. Ganz egal, welchen Geschlechts. Wenn wir also die männliche Form von Personenbezeichnungen verwenden, geschieht dies lediglich aus Gründen des Leseflusses. Schwer behinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.